

Утверждаю  
Генеральный директор  
ТОО «Республиканский центр  
профессионального развития «Санат»  
Б.Ш.Елмагамбетов  
«02» декабря 2015 года



**Положение  
о распределении доходов  
ТОО «Республиканский центр  
профессионального развития «Санат»**

г.Астана, 2015 г.



## 1. Общие положения

1. Настоящее Положение о распределении доходов (далее – Положение) разработаны в соответствии действующим законодательством Республики Казахстан и определяют порядок распределения поступивших средств, в виде доходов (далее – доходы) за оказанные услуги ТОО «Республиканский центр профессионального развития «Санат» (далее – Предприятие) и его Филиалов.

2. Настоящее Положение разработано в целях эффективного распределения средств, при выполнении уставных задач для достижения качественных результатов труда.

3. Предприятие предоставляет услуги согласно уставной деятельности.

4. Осуществление расчетов с физическими и юридическими лицами за услуги, оказываемые Предприятием, производится наличными денежными средствами по документам строгой отчетности (квитанциям) либо путем перечисления денежных средств на расчетный счет Предприятия в установленном порядке.

Получение денежных средств непосредственно лицами, предоставляющими услуги, не допускается.

5. Услуги оказываются Предприятием на основе договоров, заключаемых с потребителями (пользователями) регламентирующих условия и сроки их оказания, форму и сумму оплаты, права, обязанности и ответственности сторон. Договор составляется в двух экземплярах, один из которых находится у Предприятия, другой - у потребителя (пользователя). Потребителями (пользователями) в настоящем Положении являются граждане Республики Казахстан и организации, вне зависимости от формы собственности.

6. Для исполнения обязательств по договору Предприятием определяется круг лиц, ответственных за реализацию услуг, это могут быть специалисты, привлекаемые из других организаций.

7. Источниками поступления финансовых средств в Предприятие, при оказании услуг на основании заключенных договоров являются средства потребителей (пользователей).

8. Предприятие самостоятельно утверждает цены на оказываемые виды деятельности по реализации продукции (работ, услуг), исходя из их производственной себестоимости и рентабельности, а также налогов и сборов, установленных законодательством Республики Казахстан.

9. Цены устанавливаются Предприятием согласно расчетной калькуляции (сметы) осуществляемой сотрудниками Предприятия и утверждаются Генеральным директором Предприятия. В течение года могут быть произведены корректировки цен с учетом изменения затрат по статьям расходов и процента инфляции. Цены являются для потребителя (пользователя) фиксированными.

10. Предприятие производит уплату налогов и других обязательных платежей в бюджет с доходов, получаемых от оказания услуг по основной деятельности в соответствии с требованиями налогового законодательства Республики Казахстан.

11. Доходы, полученные от оказания услуг, распределяется в следующем порядке:



1) для головного офиса Предприятия:

до 30 (тридцати) процентов доходов направляется в фонд оплаты труда преподавателей, задействованных в привлечении доходов для Предприятия с учетом социальных налогов и социальных отчислений;

до 40 (сорока) процентов доходов направляется в фонд оплаты труда и премирование (ежемесячно, ежеквартально) административно-управленческого и вспомогательного персонала с учетом социальных налогов и социальных отчислений. Список и размер премий сотрудников административно-управленческого, вспомогательного персонала Предприятия утверждается Генеральным директором Предприятия на основании представленных предложений руководителей структурных подразделений;

оставшаяся часть дохода направляется на обеспечение функциональной устойчивости Предприятия (командировочные расходы, приобретение основных средств, материальных запасов, аренда помещений и клинических баз, услуги связи и другие).

3) для филиалов Предприятия:

20 (двадцать) процентов доходов ежемесячно направляется в головной офис Предприятия на обеспечение функциональной устойчивости;

80 (восемьдесят) процентов доходов направляются на расходы филиала Предприятия (оплата труда преподавателей, заработная плата и премирование сотрудников филиала, командировочные расходы, приобретение основных средств, материальных запасов, аренда помещений и клинических баз, услуги связи и другие).

## 2. Заключительные положения

Настоящее Положение не содержит условий, не предусмотренных действующим законодательством Республики Казахстан.

12. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом Генерального директора Предприятия.

13. Нарушение условий настоящего Положения, является грубым нарушением Уставной деятельности и является основанием для применения соответствующих мер.